



## ②事業戦略を支える取り組み

### Ⅱ.サステナブル SHIPPING 戦略



#### 事業環境の変化

- コロナ禍により船員の交代難が発生し、長期乗船など労働環境が悪化
- 「ビジネスと人権」意識の高まりとともに、船員のWell-being向上などが求められる
- 陸から海へのモーダルシフトが進む内航海運業界でも船員不足は深刻

人権DDの対象範囲の拡大

船員のWell-beingの最大化

エンゲージメントの向上

船員の判断力、創造力を最大限に発揮できる職場環境を実現

優秀な船員を確保し、競争力の源泉とする

### 安全運航の高度化・環境対応の推進

- 安全運航の徹底のため、国内外の優秀な船員と海技士の確保・育成に努め重大事故・災害ゼロへ
- 新燃料船への配乗・液体貨物輸送への展開など成長戦略を支える有資格船員の育成



継続的な次世代船員の確保

新卒採用の継続採用先の多様化

船員の教育・訓練システム強化

育成プランの充実、明確化システム連携の高度化

船舶管理機能強化

監督育成の強化IT/DXの積極的な導入

2050年カーボンニュートラルの実現

2030年GHG総排出量削減目標達成に向けた環境ロードマップの実行次世代燃料の導入検討

運航効率追求

省エネ装置導入超減速の深度化