

環境データ (集計範囲) 当社グループ連結内事業所および運航船の100%

| 温室効果ガス(CO2)排出量 [tCO2e]          |                        | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|---------------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| スコープ 1<br>事業による直接排出             |                        | 2,342,423 | 2,469,010 | 2,348,863 |
| スコープ 2<br>購入した電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出 |                        | 140       | 130       | 124       |
| スコープ 3<br>その他の間接排出              |                        | 372,574   | 351,375   | 328,774   |
|                                 | カテゴリー 1<br>購入した製品・サービス | 6,497     | 9,447     | 5,597     |
|                                 | カテゴリー 2<br>資本財         | 37,291    | 4,221     | 1,425     |
|                                 | カテゴリー 3<br>燃料・電力の上流工程  | 327,541   | 336,357   | 320,389   |
|                                 | カテゴリー 5 *<br>廃棄物       | 70        | 76        | 145       |
|                                 | カテゴリー 6<br>出張          | 993       | 1,084     | 1,030     |
|                                 | カテゴリー 7<br>通勤          | 184       | 189       | 188       |
| 合計                              |                        | 2,715,137 | 2,820,514 | 2,677,760 |

\*下記「廃棄物」集計範囲に同じ

# ESGデータブック 2026

NSユニテッド海運グループ

最終更新日：2026年9月9日

## 環境データ

(集計範囲) 当社グループ運航船の100%

| 運航船の環境データ                                   |    | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|---------------------------------------------|----|-------|-------|-------|
| 燃料消費量 [千トン]                                 |    |       |       |       |
| C重油                                         |    |       |       |       |
|                                             | 単体 | 649   | 678   | 645   |
|                                             | 連結 | 670   | 697   | 662   |
| A重油                                         |    |       |       |       |
|                                             | 単体 | 38    | 38    | 39    |
|                                             | 連結 | 78    | 78    | 81    |
| 燃料消費量 [トン]                                  |    |       |       |       |
| バイオディーゼル (B100)                             |    | 183   | 373   | 560   |
| LNG                                         |    | -     | 813   | 893   |
| CO2排出量 [千トン]                                |    |       |       |       |
| CO2排出量                                      |    |       |       |       |
|                                             | 単体 | 2,156 | 2,233 | 2,133 |
|                                             | 連結 | 2,344 | 2,421 | 2,318 |
| 輸送単位 (トン・マイル) 当たりのCO2排出量 (単体) [g-CO2/トンマイル] |    |       |       |       |
| 輸送単位当たりのCO2排出量 (単体)                         |    | 3     | 3     | 3     |
| SOx、NOx排出量 [千トン]                            |    |       |       |       |
| SOx排出量                                      |    |       |       |       |
|                                             | 単体 | 6.6   | 6.9   | 6.5   |
|                                             | 連結 | 7.2   | 7.4   | 7.2   |
| NOx排出量                                      |    |       |       |       |
|                                             | 単体 | 47.0  | 48.8  | 46.6  |
|                                             | 連結 | 49.8  | 51.6  | 49.2  |

## 環境データ

(集計範囲) 当社グループ連結事業所内売上高に占める割合99%

| 東京オフィス（本社入居ビル）の環境データ | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 電力 [kWh]             | 261,066   | 233,624   | 246,232   |
| 蒸気 [MJ]              | 395,870   | 467,076   | 493,773   |
| 冷水 [MJ]              | 1,106,554 | 1,030,332 | 1,084,546 |
| 排水量 [トン]*            | 2,329     | 2,642     | 2,015     |

※船舶では、使用する水の多くを、海水から生成し循環利用

(集計範囲) 当社グループ連結事業所内売上高に占める割合99%\*1

| 廃棄物         | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 東京オフィス [トン] | 16    | 15    | 70*3  |
| 管理船 [トン]*2  | 712   | 812   | 686   |

\*1：\*4を除く

\*2：当社グループ運航船の貨物輸送量に占める割合 2023年：35%、2024年：28%、2025年：30%

\*3：東京オフィス移転に伴う廃棄物の発生により、一時的に増加

(集計範囲) 当社グループ連結内事業所100%

| 環境法令違反 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|--------|-------|-------|-------|
| 件数 [件] | 0     | 0     | 0     |
| 金額 [円] | 0     | 0     | 0     |

| 環境認証取得状況  | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 売上高に占める割合 | 87.8% | 87.5% | 85.9% |

# ESGデータブック 2026

NSユニテッド海運グループ

最終更新日：2026年9月9日

## 社会データ

| 人材・多様性      |      |      | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|-------------|------|------|--------|--------|--------|
| 社員数 [人]     |      |      |        |        |        |
| 連結          |      |      | 649    | 656    | 669    |
|             | 男性   |      | 555    | 558    | 568    |
|             | 女性   |      | 94     | 98     | 101    |
|             | 女性比率 |      | 14.5%  | 14.9%  | 15.1%  |
| 単体          |      |      | 234    | 247    | 261    |
|             | 男性   |      | 181    | 193    | 205    |
|             | 女性   |      | 53     | 54     | 56     |
|             | 女性比率 |      | 22.6%  | 21.9%  | 21.5%  |
| 職種別社員数 [人]* |      |      |        |        |        |
| 単体          | 陸上   |      | 184    | 189    | 205    |
|             |      | 男性   | 136    | 139    | 153    |
|             |      | 女性   | 48     | 50     | 52     |
|             |      | 女性比率 | 35.3%  | 26.5%  | 25.4%  |
|             | 海上   |      | 50     | 58     | 56     |
|             |      | 男性   | 45     | 54     | 52     |
|             |      | 女性   | 5      | 4      | 4      |
|             |      | 女性比率 | 10.0%  | 6.9%   | 7.1%   |

# ESGデータブック 2026

NSユニテッド海運グループ

最終更新日：2026年9月9日

## 社会データ

| 人材・多様性     |    | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|------------|----|--------|--------|--------|
| 有期雇用者数 [人] |    |        |        |        |
| 連結         |    |        |        |        |
|            | 人数 | 22     | 28     | 37     |
|            | 割合 | 3.4%   | 4.3%   | 5.5%   |
| 単体         |    |        |        |        |
|            | 人数 | 16     | 14     | 19     |
|            | 割合 | 6.8%   | 5.7%   | 7.3%   |
| 女性役員数 [人]  |    |        |        |        |
| 単体         |    |        |        |        |
|            | 人数 | 12     | 13     | 13     |
|            | 割合 | 25.0%  | 23.1%  | 23.1%  |
| 女性管理職数 [人] |    |        |        |        |
| 連結         |    |        |        |        |
|            | 人数 | 106    | 111    | 115    |
|            | 割合 | 0.8%   | 0.9%   | 1.7%   |
| 単体         |    |        |        |        |
|            | 人数 | 59     | 63     | 76     |
|            | 割合 | -      | -      | 1.3%   |

# ESGデータブック 2026

NSユナイテッド海運グループ

最終更新日：2026年9月9日

## 社会データ

| 人材・多様性        |         | 2023年度     | 2024年度     | 2025年度     |
|---------------|---------|------------|------------|------------|
| 平均年間給与 [円]    |         |            |            |            |
| 単体            |         | 11,432,364 | 11,020,063 | 11,966,894 |
| 男女間賃金格差       |         |            |            |            |
| 単体            |         |            |            |            |
|               | 全社員     | 73.5%      | 76.4%      | 71.0%      |
|               | 正規雇用社員  | 74.1%      | 76.7%      | 70.6%      |
|               | 非正規雇用社員 | 77.2%      | 73.1%      | 51.7%      |
| 連結子会社         |         |            |            |            |
|               | 全社員     | 71.7%      | 69.0%      | 71.8%      |
|               | 正規雇用社員  | 71.2%      | 68.5%      | 71.8%      |
|               | 非正規雇用社員 | -          | -          | -          |
| 連結会社          |         |            |            |            |
|               | 全社員     | 85.2%      | 69.0%      | 78.8%      |
|               | 正規雇用社員  | 85.0%      | 69.5%      | 79.3%      |
|               | 非正規雇用社員 | 96.6%      | 57.9%      | 62.8%      |
| 再雇用制度利用者数 [人] |         |            |            |            |
| 単体            |         | 8          | 0          | 0          |
| 障がい者雇用率       |         |            |            |            |
| 連結            |         | 0.2%       | 0.2%       | 0.4%       |
| 単体            |         | 0.7%       | 0.4%       | 0.8%       |

# ESGデータブック 2026

NSユニテッド海運グループ

最終更新日：2026年9月9日

## 社会データ

| 採用者数・定着率       |      | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|----------------|------|--------|--------|--------|
| 採用者数 [人]       |      |        |        |        |
| 単体             |      | 13     | 14     | 13     |
|                | 男性   | 10     | 10     | 9      |
|                | 女性   | 3      | 4      | 4      |
|                | 女性比率 | 23.1%  | 28.6%  | 30.8%  |
| 自発的離職率         |      |        |        |        |
| 連結             |      | 8.9%   | 4.0%   | 6.0%   |
| 単体             |      | 5.9%   | 2.5%   | 4.3%   |
|                | 陸上   | 5.8%   | 2.6%   | 3.1%   |
|                | 海上   | 6.1%   | 1.9%   | 8.3%   |
| 勤続3年以内の離職者 [人] |      |        |        |        |
| 単体             |      |        |        |        |
|                | 陸上   | 0      | 0      | 1      |
|                | 海上   | 0      | 0      | 0      |
| 平均勤続年数 [年]     |      |        |        |        |
| 単体             |      | 13.8   | 14.7   | 14.4   |
|                | 陸上   | 14.7   | 15.7   | 15     |
|                | 海上   | 10.3   | 11.5   | 12.4   |
| 平均年齢 [年]       |      |        |        |        |
| 単体             |      | 40.2   | 40.1   | 40.2   |
|                | 陸上   | 41.7   | 41.5   | 41.3   |
|                | 海上   | 34.6   | 35.8   | 36.2   |

## 単体 社会データ

| 人材開発・研修              | 2023年度     | 2024年度     | 2025年度     |
|----------------------|------------|------------|------------|
| 従業員一人当たりの平均研修費用 [円]  |            |            |            |
| 陸上                   | 133,182    | 109,300    | 117,290    |
| 海上                   | 490,607    | 546,494    | 576,262    |
| 全体                   | 210,751    | 212,403    | 214,465    |
| 総研修費用 [円]            |            |            |            |
| 陸上                   | 24,505,558 | 20,766,983 | 24,064,953 |
| 海上                   | 25,020,977 | 31,696,642 | 31,696,069 |
| 全体                   | 49,526,535 | 52,463,625 | 55,761,022 |
| 従業員一人当たりの平均研修日数 [日]  |            |            |            |
| 陸上                   | 3.5        | 3.0        | 3.0        |
| 海上                   | 15.2       | 15.6       | 15.8       |
| 全体                   | 6.0        | 6.0        | 5.7        |
| 従業員一人当たりの平均研修日数 [時間] |            |            |            |
| 陸上                   | 24.4       | 21.3       | 21.2       |
| 海上                   | 106.6      | 108.9      | 110.9      |
| 全体                   | 42         | 42         | 40         |
| 総研修時間 [時間]           |            |            |            |
| 陸上                   | 4,484      | 4,048      | 4,349      |
| 海上                   | 5,439      | 6,314      | 6,097      |
| 全体                   | 9,923      | 10,362     | 10,446     |
| 海外研修総研修時間 [時間]       | 5,922      | 5,926      | 5,741      |

単体 社会データ

| Well - being      | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|-------------------|--------|--------|--------|
| 労働時間・有給休暇取得日数     |        |        |        |
| 法定外残業時間（月間平均）[時間] | 8.8    | 9.7    | 9.6    |
| 有給休暇平均取得日数[日]     | 10.5   | 14     | 15.3   |
| 育児休業制度利用者数[人]     | 8      | 11     | 11     |
| 男性                | 7      | 10     | 9      |
| 女性                | 1      | 1      | 2      |
| 男性の取得比率           | 71.4%  | 111.1% | 84.6%  |
| 育児休業復職率           | 100.0% | 100.0% | 90.9%  |
| ワーキングマザー*人数[人]    | 7      | 7      | 7      |
| 介護休業制度利用者数[人]     | 1      | 0      | 0      |
| ジョブリターン制度利用者数[人]  | 0      | 0      | 0      |

\*年度末時点で児童（満18歳未満の子ども）のいる母親の人数

| 労働安全衛生       |           |    | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|--------------|-----------|----|--------|--------|--------|
| 職種別労災認定者数[人] |           |    |        |        |        |
| 陸上職          |           |    | 0      | 0      | 0      |
|              |           |    | 死亡     | 0      | 0      |
|              |           |    | 負傷     | 0      | 0      |
|              |           |    | 疾病     | 0      | 0      |
| 海上職          | 日本人・外国人船員 | 死亡 | 0      | 0      | 1      |
|              |           |    | 1      | 0      | 1      |
|              |           | 負傷 | 1      | 0      | 1      |
|              |           | 疾病 | 0      | 0      | 0      |

単体 社会データ

| 労働安全衛生        |           | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---------------|-----------|--------|--------|--------|
| 健康診断・ストレスチェック |           |        |        |        |
| 陸上職           |           | 83%    | 100%   | 100%   |
| 海上職           |           | 100%   | 100%   | 100%   |
| LTIR*         |           |        |        |        |
| 海上職           | 日本人・外国人船員 | 0.3%   | 1.0%   | 0.7%   |

\*\*100万時間の労働時間あたりに職場で発生する休業災害の数  
災害件数 × 100万時間 ÷ 船員数 × 24時間 × 365日

ガバナンスデータ

| 役員の人数・割合（2026年6月25日現在） |       | 男性 |        | 女性 |       | 合計 |       |
|------------------------|-------|----|--------|----|-------|----|-------|
|                        |       | 人数 | 割合     | 人数 | 割合    | 人数 | 割合    |
| 取締役                    |       | 6  | 66.7%  | 3  | 33.3% | 9  | -     |
|                        | 社外取締役 | 2  | 50.0%  | 2  | 50.0% | 4  | 44.4% |
| 監査役                    |       | 4  | 100.0% | 0  | 0.0%  | 4  | -     |
|                        | 社外監査役 | 3  | 100.0% | 0  | 0.0%  | 3  | 75.0% |
| 執行役員                   |       | 10 | 76.9%  | 3  | 23.1% | 13 | -     |

| スキルマトリクス（2026年6月25日現在） |                          | 取締役に期待するスキル |      |      |      |     |       |       |       |      |
|------------------------|--------------------------|-------------|------|------|------|-----|-------|-------|-------|------|
| 取締役会に求められるスキル          |                          | 社内取締役       |      |      |      |     | 社外取締役 |       |       |      |
|                        |                          | 山中一馬        | 宮本教子 | 高見隆昌 | 佐藤義則 | 藺田恭 | 大西 節  | 吉田 正子 | 竹ヶ原啓介 | 加野理代 |
| マネジメント                 | 企業経営                     | ○           | ○    |      |      |     | ○     | ○     |       |      |
|                        | 市場・事業                    | ○           | ○    |      | ○    |     | ○     | ○     | ○     |      |
|                        | 現場・技術（ICT含む）             |             | ○    | ○    | ○    | ○   |       |       |       |      |
| 個別                     | 財務・ファイナンス                |             | ○    |      |      |     | ○     |       | ○     |      |
|                        | ガバナンス・リスク<br>管理・コンプライアンス | ○           |      |      |      | ○   | ○     | ○     | ○     | ○    |
|                        | 人材マネジメント                 | ○           |      | ○    |      | ○   |       | ○     |       |      |
|                        | サステナビリティ                 | ○           |      | ○    |      | ○   | ○     | ○     | ○     | ○    |
|                        | カスタマーリレーションズ             | ○           |      | ○    | ○    |     |       |       |       |      |
|                        |                          |             |      |      |      |     |       |       |       |      |
| 経験                     | 海外駐在（グローバル）              |             | ○    |      | ○    | ○   | ○     |       | ○     |      |
|                        | 他社勤務（社内取締役）              | ○           | ○    |      |      |     |       |       |       |      |
|                        | 経営経験（社外取締役）              |             |      |      |      |     | ○     | ○     |       |      |

ガバナンスデータ

| 役員の株式保有・出席率等 状況（2026年6月25日現在） |          |          | 保有株式数* 1<br>[百株] | 取締役会   |      | 監査役会   |      | 指名・報酬諮問委員会 |      |    |
|-------------------------------|----------|----------|------------------|--------|------|--------|------|------------|------|----|
| 役職                            | 氏名       | 在任年数 [年] |                  | 回数 [回] | 出席率  | 回数 [回] | 出席率  | 回数 [回]     | 出席率  | 委員 |
| 代表取締役社長<br>社長執行役員             | 山中 一馬    | 6        | 64               | 14/14  | 100% | -      | -    | 3/3        | 100% | ○  |
| 取締役専務執行役員                     | 宮本 教子    | 3        | 24               | 14/14  | 100% | -      | -    | -          | -    | -  |
| 取締役常務執行役員                     | 高見 隆昌*2  | -        | 40               | -      | -    | -      | -    | -          | -    | -  |
| 取締役常務執行役員                     | 佐藤 義則*2  | -        | 23               | -      | -    | -      | -    | -          | -    | -  |
| 取締役常務執行役員                     | 藺田 恭*2   | -        | 62               | -      | -    | -      | -    | -          | -    | ○  |
| 取締役（社外）                       | 大西 節     | 9        | 11               | 14/14  | 100% | -      | -    | 3/3        | 100% | ○  |
| 取締役（社外）                       | 吉田 正子    | 3        | 7                | 14/14  | 100% | -      | -    | 3/3        | 100% | ○  |
| 取締役（社外）                       | 竹ヶ原 啓介*3 | 1        | -                | 14/14  | 100% | 5/5    | 100% | 3/3        | 100% | ○  |
| 取締役（社外）                       | 加野 理代*3  | 1        | -                | 9/10   | 90%  | -      | -    | 3/3        | 100% | ○  |
| 常勤監査役                         | 紀平 徹     | 2        | 30               | 14/14  | 100% | 17/17  | 100% | -          | -    | -  |
| 常勤監査役（社外）                     | 宮澤 総一*3  | 1        | -                | 10/10  | 100% | 12/12  | 100% | -          | -    | -  |
| 監査役（社外）                       | 山本 昌平    | 4        | -                | 14/14  | 100% | 17/17  | 100% | -          | -    | -  |
| 監査役（社外）                       | 毛利 具仁    | 2        | -                | 14/14  | 100% | 17/17  | 100% | -          | -    | -  |

\*1 2026年3月31日現在

\*2 2026年6月25日に就任しておりますので、出席状況は記載しておりません。

\*3 2025年6月25日就任以降の出席状況を記載しております。

ガバナンスデータ

| 役員報酬 [百万円] |       | 固定報酬総額 | 業績連動報酬総額 |
|------------|-------|--------|----------|
| 取締役        |       | 213    | 85       |
|            | 社外取締役 | 41     | -        |
| 監査役        |       | 54     | -        |
|            | 社外監査役 | 30     | -        |

上記固定報酬の支給額には 2025 年 6月 25日開催の第 99 回定時 株主総会終結の時をもって  
退任した取締役 1名および監査役1名を含んでいます。また、在任中の無報酬の監査役 1 名は含んでおりません。

| コンプライアンス              | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|-----------------------|--------|--------|--------|
| 腐敗に関連した罰金・課徴金・和解金 [円] | 0      | 0      | 0      |
| 政治献金 [円]              | 0      | 0      | 0      |
| 独占禁止法・競争法違反 [円]       | 0      | 0      | 0      |
| 内部通報件数 [件]            | 3      | 0      | 0      |
| 社員意識調査アンケート回答率        | 95%    | 99%    | 100%   |